

幹部候補育成研修

～鳥の目(全体把握)、虫の目(部分把握)、魚の目(流れ把握)を持つリーダーを育成～

開催日 2020年3月10日(火)・11日(水)【2日間】
会場 早稲田リサーチパーク・コミュニケーションセンター
開催時間 午前9時30分～午後4時45分
受講料 15,000円(税込、テキスト代含む、昼食弁当付)
定員 30名
対象者 主任クラス、中堅社員、幹部候補
講師 人材育成フォレスト 代表 松岡直人氏



幹部候補としての自覚強化／リーダー行動の強化／変革推進力の強化

リーダーシップを発揮して組織をまとめ上げること、先の先を読んで問題解決にあたること、戦略的視点から個々の業務を考えることなどができる幹部候補を育成します。また、今後の自己成長を促す指針となる**行動基準**を策定します。

この講座のポイント

- ポイント1** 幹部候補としての自覚強化・・・組織の存続条件の理解、将来の役割の理解など
- ポイント2** リーダー行動の強化・・・仕事の姿勢の強化、コミュニケーション力の強化など
- ポイント3** 変革推進力の強化・・・職場の変革(部下指導、業務改善)、経営戦略など

講義⇒演習⇒フィードバックの流れを基本とし、理解度と納得感の高い研修を実施します。

広い視野を持つリーダーに成長する機会として、ぜひ当研修会をご利用ください。

【問い合わせ・申込先】

(公財)本庄早稲田国際リサーチパーク
地域振興支援部
 〒367-0035 埼玉県本庄市西富田1011
 TEL 0495-24-7455 / FAX 0495-24-7465
 E-mail: seminar@howarp.or.jp
 http://www.howarp.or.jp

●【お申し込みは】FAX・E-mailで裏面の「研修受講申込書」(Webサイトからもダウンロード可)にてお申し込み下さい。

※受講料は研修開始7日前までにお振り込みください。開始7日前を過ぎてのキャンセルの場合、原則として返金できません。予めご了承ください。

※大幅に定員に満たない、または気象状況により、日程の変更または中止させていただく場合があります。

【会場案内図】

駐車場(無料)の利用が可能です。

会場までの交通アクセス

- 関越自動車道から
- 国道17号 伊勢崎方面から
- 国道254号 児玉方面から
- 本庄市街地から
- 寄居方面から



主催: (公財)本庄早稲田国際リサーチパーク

後援: (公財)埼玉県産業振興公社、(一社)埼玉県経営者協会

協力: 本庄商工会議所、児玉商工会、美里町商工会、神川町商工会、上里町商工会、くまがや市商工会、寄居町商工会

企業名		研修窓口担当者			
代表者		部署			
所在地	〒	氏名			
		TEL			
		FAX			
従業員数		E-mail			
業種	E.製造業 I-1.卸売業 I-2.小売業 R.サービス業 D.建設業 G.情報通信業 H.運輸業 Z.その他 ()	研修情報の入手先	1.Eメール 2.FAX 3.チラシ 4.財団HP 5.市報 6.その他 ()		
(フリガナ) 受講者氏名	所属部署	役職	年齢	性別	
			歳	男・女	
			歳	男・女	
			歳	男・女	

※ 財団での受け付け完了後、「受付票(申込受付確認票(兼)請求書)」をFAXでお送りいたします。届かない場合には、お問い合わせください。
 ※ 開催7日前以降にキャンセルされた場合、受講料の返金はいたしません。予めご了承ください。
 ※ 大幅に定員に満たない、または天候不順等により、日程の変更または中止の場合があります。

日 時	内 容	講 師
【第1日目】 3月10日 (火) [午前9時30分 ~ 午後4時45分]	【目標達成における管理者の役割】 1. 幹部候補としての自覚を持つ ・組織の存続条件と管理者の役割 ・幹部候補として取るべき行動、強化すべき能力 2. リーダー(幹部候補)に求められる仕事の姿勢 ・目指すべき責任性、協調性、積極性のあり方 ・チームワークと組織力強化 3. リーダーに求められるコミュニケーション力 ・コミュニケーションの全体像 ・望ましいストローク ・部下指導と動機付け ~行動改善と行動強化への働きかけ	人材育成フォレスト 代表 松岡 直人 氏 【プロフィール】 専門商社、システム開発会社、北海道生産性本部を経て、平成25年6月に個人事務所を設立。 3つのプログラム(行動変革支援、階層別、テーマ別)を基礎に、組織の課題や人材の育成ニーズに合わせたプログラムを提供。実践的なプログラムとしての高い評価を得ている。
【第2日目】 3月11日 (水) [午前9時30分 ~ 午後4時45分]	【組織力の強化】 4. 職場(実務の現場)の変革 ・変革推進の2側面 ~仕組みと人への対応 ・ミスの防止と効率化の推進 ・問題解決フローと問題を見いだす視点 5. 経営視点からの発想 ・経営戦略の視点 ・戦略に準拠した組織活動 ~中堅社員の役割 6. 目標設定と行動基準(行動計画)の策定 ・職場改善目標と自己改善目標の設定 ・行動基準(行動計画)の策定 ※カリキュラムは変更する場合があります	
個人情報の利用目的のご案内	弊財団では個人情報を以下の目的で利用いたします。募集活動で入手した情報は、弊財団の事業で管理・使用いたします。 ・研修やイベントなどに関する情報のご案内(送付を含みます) ・各種相談やお問い合わせに関する対応など ・受付簿の作成 ・研修の運営上必要となる受講者名簿	